

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2012/9/24		
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
利用者さんの想いを大事にするか、それとも利用者さんの健康・安全を大事にするか、どちらも大事にしたいのに。。。						利用者さんが安心・安全で行きたい所にいける。			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
地域の資源を利用できるように ①事前リサーチ、周りを良く知ること ②協力を得られるために、関係づくり						④ 以前利用していた料理店にパンフレットを持って、改めて説明した。 ⑤ ラクアへ行き、バリアフリーの状況を確認。車椅子で行きやすいか。 ⑥ 上野ゆきのバスの時刻表を確認。待つ時間を減らす。			計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
② 店員には以前より優しく利用客には声をかけられるようになった。 席の位置なども配慮してくれ、C.M.T.の通訳、広い所などで ① ラクアへ、車椅子で利用し、利用客にも声をかけた。 b. 大体、3分前バス停に着く。時刻をおかしく、仕度の取りも取りやすくなった。						行動計画(計画)を広げる。利用者さんが行きたい所を事前に訪問し、おぼての準備をすすめる。			もんじゅ報告	受け取り	
									アップ		
									結果のフィードバック	受け取り	
									アップ		

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21			版	1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2013/1/16			
NO.						もんじゅ会員		時	19:25~20:25			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
・小規模多機能において全てが利用者本位で良いのだろうか。						・もっと効果のある方法がないだろうか。			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
・色々な方法をこころみる。 外出をする。 町に出て喫茶店に行く。 買物に行く。									計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添													
							2010/5/21			版	1	有	無										
NO.						もんじゅ会員		日	2012/8/8														
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30														
相談者						所属	地域	事業所															
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？															
<ul style="list-style-type: none"> <li>ある利用者さんの今後について、ご本人はリハビリをしたい。しかし、現状通っている施設では困難である。利用者さん個人の為に考えたら、自分としてどうすることがベストなのか苦慮している。</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>利用者が満足した生活を送ること。</li> <li>QOLの向上</li> </ul>				<table border="1"> <tr><td>利用者</td><td></td></tr> <tr><td>仲間</td><td></td></tr> <tr><td>自分</td><td></td></tr> <tr><td>その他</td><td></td></tr> </table>				利用者		仲間		自分		その他					
利用者																							
仲間																							
自分																							
その他																							
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴															
<ul style="list-style-type: none"> <li>上司に相談する。</li> <li>コミュニケーションを取りやすい環境を作り、上司のスケジュール確認とアポイント。</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>上司に相談</li> </ul>				<table border="1"> <tr><td>計画書</td><td></td></tr> <tr><td>経過報告</td><td></td></tr> <tr><td>完了報告</td><td></td></tr> </table>				計画書		経過報告		完了報告							
計画書																							
経過報告																							
完了報告																							
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト															
<ul style="list-style-type: none"> <li>気持ちの整理、今後の見通しを共に、</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>柔軟に受け入れ、当利用者さんのニーズも取りこまざるよう努めたり。</li> <li>コミュニケーションの取りやすい環境づくりに向け、上司に限らず他のスタッフとも意見交換の時間を設けたり。</li> </ul>				<table border="1"> <tr><td>もんじゅ報告</td><td>受け取り</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>アップ</td><td></td></tr> <tr><td>結果のフィードバック</td><td>受け取り</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>アップ</td><td></td></tr> </table>				もんじゅ報告	受け取り			アップ		結果のフィードバック	受け取り			アップ	
もんじゅ報告	受け取り																						
	アップ																						
結果のフィードバック	受け取り																						
	アップ																						

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2012/11/11	版		1	有
NO.						もんじゅ会員		日	平成25年2月16日		
NO.						もんじゅ会員		時	10:30~11:30		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>①介護職員の時間の使い方が効率的ではないために、入浴をはじめ、全ての業務に支障が出てきている。</p> <p>②通所介護計画書等の計画書類を介護職員が見る機会が少ないために、計画書に添ったサービスが提供できていない。</p>						<p>①時間を効率的に使うことができれば、利用者と接する時間の増加、機能訓練の充実ができるようになる。</p> <p>②介護職員が各計画書を見て、情報を共有することができれば、統一された目標へ向けた援助や同一の目的を持った取り組みができるようになる。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一歩は？						4. 実際にどのような一歩を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>①入浴をはじめ、口頭で介護職員に情報を伝達する。</p> <p>②各計画書類を見せる際に、説明を付け加える。計画書を作成する3~6ヶ月の頻度でおこなう。</p>									計画書		
									経過報告		
完了報告											
5. 一歩を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一歩と一緒に考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書						制・改定		承認	別添	
			(Monju Inovative Report)						2010/5/21			有	無
NO.	0	0	0	0	0	2	8	もんじゅ会員	日		2010/5/20		
NO.	-	-	-	-	-	-	-	もんじゅ会員	時		12:00~13:00		
相談者				所属				地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありがたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？					
認知症介護リーダー研修を受けていると、自分の事業所でできていないと感じる事が多い。例えば買い物に行ったときに、ご本人がご自分の財布からお金を出すこと。リーダーである自分が現場に入った時にはできるのだが、他の人の言葉掛けが少なく、感じる。皆が考えて、細かい言葉掛けをし、自立支援をする事が出来なくて悩んでいる。				スタッフが利用者の自立に向けて考え、リーダー研修の講師たちの事業所がやっているような、利用者の自立にむけたご利用者本位の介護を、自分の事業所でも行えるようにしたい。				利用者	サービス				
								仲間					
								自分					
								その他					
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴					
①講師の事業所に電話を掛けて見学の依頼を試みる。 ②その事業所は、自分が理想だと思っている介護を実現できているのか？自分の目で確かめてみる。 ③その事業所の強み、弱みを理解して、自分の事業所の強み、弱みを理解してみる。 ④気付いた出来る事について行動してみる。				①講師の事業所に連絡を掛けてみたが、見学の日程を調整するとのこと。それ以来連絡がないので駄目なのではないか？忘れられているのではないかと思う。				計画書					
								経過報告	1	5月25日			
									経過確認				
								完了報告					
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト					
他の事業所も忙しいのだと思った。				研修カリキュラムで、他事業所への研修があるので、それを上手に使い、その事業所の管理者と話しをし、自分に出来る事を探す。				もんじゅ報告	受け取り				
									アップ				
								結果のフィードバック	受け取り				
									アップ				

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21	版		1	有
NO.							もんじゅ会員		日	2013/2/21	
NO.							もんじゅ会員		時	11:00-12:00	
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
介護の仕事始めて2ヶ月。 ★コミュニケーションでは言語が支離滅裂になってしまい、利用者さんに主旨が伝わらない。 ★技術的な面でもスムーズに介助を行えるようにしたい。						仕事を早く覚えたい ★冷静に、客観的になり、何が重要なのかを踏まえてしゃべりたい。 ★その人にとってどこまで出来るのかの把握を大まかに理解したい。 ★車いすで散歩・風呂・トイレ・食器の配置を覚える。			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
★元尾さんや志岐さんにお風呂の見学やトイレを教えてくださいという意思をまず、伝えたい。 ★ヘルパー2級講座を受講し技術をユアを平行して取得したい。 ★コミュニケーションが円滑にいくように、上手な人のしゃべりを研究する。									計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Morju Inovative Report)				制・改定		承認	別添				
							2012/11/11			版	1	有	無	
NO.						もんじゅ会員			日	平成25年2月16日				
NO.						もんじゅ会員			時	10:30~11:30				
相談者						所属	地域	事業所						
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？						何を問題にしているか？		
<p>介護スタッフのケア統一をするために、作業療法士として、どのようにしていけばよいのか？</p> <p>一つの取り組みをするなかで、持続するために、どのような工夫が必要なのか？</p>						<p>利用者に対するケアをみんなで考え、少しでもよい生活を送ってほしい。</p> <p>一つのことを持続してほしい。</p>						利用者		
												仲間		
												自分		
												その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？						報告来歴		
<p>実際、食事介助に入る時に、少しオーバーに介助して、利用者の表情が変わるところを見てもらう。</p> <p>同じ悩みを抱えている仲間づくり。</p> <p>サービス担当者会議の内容を、スタッフ間で話し合う機会を作る。</p>												計画書		
												経過報告		
完了報告														
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？						もんじゅサイト		
												もんじゅ報告	受け取り	
													アップ	
												結果のフィードバック	受け取り	
													アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添			
							2010/5/21			版	1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年6月2日				
NO.						もんじゅ会員		時	19:00~20:00				
相談者			所属		地域	事業所							
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？ ケアマネ歴2年弱 ①利用者家族へ問題点をはっきり伝えられない。 ②デイケア利用時、徘徊して放尿してしまう。						2. ありたい状況・姿はなんだろう？ ①伝えなければいけない事をしっかり伝える事ができうようになりたい。 ②放尿予防。						何を問題にしているか？	
						利用者							
						仲間							
						自分							
その他													
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？ ①息子さんに電話をして状況を伝えてみる。 ②事業所職員に、徘徊時の対応について話し合いを試みる。						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？						報告来歴	
						計画書							
						経過報告							
完了報告													
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？						もんじゅサイト	
						もんじゅ報告		受け取り					
								アップ					
						結果のフィードバック		受け取り					
								アップ					

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一步を応援します。そのための一步と一緒に考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久



もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版 1	
NO.						もんじゅ会員		日	2012/12/20		
NO.						もんじゅ会員		時	19:25~12:25		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
コミュニケーションの取り方。 ループになってしまうことのとまどい。						利用者の方に楽しく話をしてもらいたい。			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
笑顔、身振り手振り、声量などでこちらも楽しく聞く。						笑顔を絶やさず、常に初めての心持ちでお話をうかがう。 その上で話に発展性が見つけられたら広げていく。			計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
これまで聞けなかった話や、見られなかった表情を見せてもらいました。中には変わらない人もいました。						焦らずじっくりとお話をさせてもらい、より楽しんでもらえるコミュニケーションのとり方を探す。 利用者さん一人一人の好みの違いを把握する。 食事のコミュニケーションも学んでいく(個人の好み等)。			もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2012/9/6			版	1
NO.						もんじゅ会員				日	平成24年9月6日
NO.						もんじゅ会員				時	19:00~20:00
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
認知症の入居者の気持ちを理解し、うまく会話ができる。						入居者全員の方とうまく会話でき、楽しく過ごしてもらえるような介護ができるようになりたい。			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
入居者一人ひとりの家族状況、これまでの生活状況等を把握できるようなファイル等を作成して入居者様を理解する。									計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2012/11/11			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年11月11日		
NO.						もんじゅ会員		時	15:30~16:30		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
利用者様との接し方。 ・言葉遣い(上から目線、指示、命令) ・自立支援できているのか。 ・普段の過ごし方						・利用者様へは、基本的に敬語で話をしたい！！  ☆利用者様に気持ちよく過ごしてもらえようような関わりができる介護士になりたい。			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
・利用者様に合わせた会話を意識して行い、「楽しみ」や「やりたいこと」を探る(聞く)。									計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添			
							2010/5/21			版	1	有 ⑧	
NO.						もんじゅ会員		日	2012/8/8				
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30				
相談者						所属	地域	事業所					
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？					
<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務に追われていて心のケアができていない。</li> <li>・利用者との関係性を築けていない。</li> <li>・周りに気を使ってしまう。</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>・心のケアを大切にしたい。</li> <li>・ご利用者、ご家族の思いや願いを叶える介護者になりたい。</li> <li>・スタッフ同士が認め合い支えあっていきたい。</li> </ul>				利用者					
								仲間					
								自分					
								その他					
3. そうあるために踏み出せるあなたの一歩は？				4. 実際にどのような一歩を踏み出しましたか？				報告来歴					
<ul style="list-style-type: none"> <li>・顔芸</li> <li>・三線を弾く。</li> </ul>								計画書					
								経過報告					
								完了報告					
5. 一歩を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト					
								もんじゅ報告		受け取り			
										アップ			
								結果のフィードバック		受け取り			
										アップ			

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一歩と一緒に考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21			版	1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2013/2/21			
NO.						もんじゅ会員		時	11:00-12:00			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
Q. ★利用者さんと1対1で出かけるのが怖い ★職場の人に聞きやすい人と聞きにくい人がいる。						★認知症について勉強がしたい ★介護福祉士の資格を取りたい ★自分自身が楽しむ ★元気で明るくいる。			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
★早寝、早起き ★朝ごはんをしっかり食べる。 ★利用者さんと共通の会話ができるようにいろんなジャンルを勉強する。 ★現在通っているヘルパー2級の講座を、無事に卒業する。									計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添 有 無
						2010/5/21	版		
NO.					もんじゅ会員		日	2013/2/21	
NO.					もんじゅ会員		時	11:00-12:00	
相談者			所属		地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>介護の仕事始めて2ヶ月。</p> <p>★コミュニケーションでは言語が支離滅裂になってしまい、利用者さんに主旨が伝わらない。</p> <p>★技術的な面でもスムーズに介助を行えるようにしたい。</p>				<p>仕事を早く覚えたい</p> <p>★冷静に、客観的になり、何が重要なのかを踏まえてしゃべりたい。</p> <p>★その人にとってどこまで出来るのかの把握を大まかに理解したい。</p> <p>★車いすで散歩・風呂・トイレ・食器の配置を覚える。</p>			利用者		
							仲間		
							自分		
							その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>★元尾さんや志岐さんにお風呂の見学やトイレを教えてくださいという意思をまず、伝えたい。</p> <p>★ヘルパー2級講座を受講し技術をユアを平行して取得したい。</p> <p>★コミュニケーションが円滑にいくように、上手な人のしゃべりを研究する。</p>				<p>(大畑さんのおフロと見学したり、やま子さんのトイレ見学をした。lw)</p> <p>一言で伝わりやすく話している。</p>			計画書		
							経過報告		
							完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>おフロやトイレはむずかしいと思うけど、でもこういう風にやると"!"と思えた。</p> <p>利便を守り安全に入浴するために、一人一人の身体状況を知らないと危険だと分かった。</p>							もんじゅ報告	受け取り	
							アップ		
							結果のフィードバック	受け取り	
							アップ		

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)					制・改定		承認	別添												
								2010/5/21	版		1	有	無										
NO.	2	0	0	0	0	2	2	もんじゅ会員		日	2010/6/9												
NO.	2	0	0	0	0	3	1	もんじゅ会員		時	20:00-21:00												
相談者								所属	地域	事業所													
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？															
<p>後遺症で認知症状のある方のところへ訪問しています。彼女4人家族のように感じています。実際は一人で食事します。他に同居の家族がいません。机の上にアジが4枚あり、その4枚は、半分づつ、冷凍したのですが、翌週行くと、今度は8枚のアジがあります。いつ解凍したのか、記録はありません。このように、一度にたくさんものを買う人にどのような対応を取れば良いのかわかりません。</p>				<p>ご本人がおなかをこわして、体調が悪くなる事は避けたい。買い物を多くする事で、お金が不足してしまうのを困らないようにしてあげたい。</p>				<table border="1"> <tr><td>利用者</td><td>認知症ケアについて</td></tr> <tr><td>仲間</td><td></td></tr> <tr><td>自分</td><td></td></tr> <tr><td>その他</td><td></td></tr> </table>				利用者	認知症ケアについて	仲間		自分		その他					
利用者	認知症ケアについて																						
仲間																							
自分																							
その他																							
3. そうあるために踏み出せるあなたの一歩は？				4. 実際にどのような一歩を踏み出しましたか？				報告来歴															
<p>①ご本人が何を考えながらご生活されているのかももう一度ご本人と向き合って話を聞くようにしたい。 ②でも、おなかを壊してはいけなくて、賞味期限が切れてしまったものについては、賞味期限が切れる前に使ってしまいたい。 ③ご本人はその魚が好きなのか聞いてみたい。 ④そのために、訪問日数が少ないのか？確認したい。 ⑤他のヘルパーさんがどのように賞味期限を確認しているのか、聞いてみたい。</p>				<p>担当のサービス提供責任者にもんじゅ報告書を提出しました。ご本人の身の回りのことについてもう一度サービス担当者介護を開催してます。本人と対話をするだけの時間を用意してくれました。</p>				<table border="1"> <tr><td>計画書</td><td></td></tr> <tr><td>経過報告</td><td></td></tr> <tr><td>完了報告</td><td></td></tr> </table>				計画書		経過報告		完了報告							
計画書																							
経過報告																							
完了報告																							
5. 一歩を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト															
<p>本人と話をしたことで、本人が変わったことはないのですが、自分の中で本人のことをよく知ることができた気がします。 息子さんがアジの干物を好きだったことが分かり、自分は特別好きではないことが分かったのと、本人は黒豆とバナナが好きようです。生もの賞味期限は皆でラッピングして日付を書くことで管理することになりました。 魚屋さんとお話して、買いすぎたら別の乾物などを勧めていただくことにしました。</p>				<p>ご本人がおなかを壊さないように、様子を見る。息子さんが介護に協力してくれるとひとよとしたら本人が良くなるかもしれない。</p>				<table border="1"> <tr><td>もんじゅ報告</td><td>受け取り</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>アップ</td><td></td></tr> <tr><td>結果のフィードバック</td><td>受け取り</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>アップ</td><td></td></tr> </table>				もんじゅ報告	受け取り			アップ		結果のフィードバック	受け取り			アップ	
もんじゅ報告	受け取り																						
	アップ																						
結果のフィードバック	受け取り																						
	アップ																						

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一歩と一緒に考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21	版		1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	2010/6/9			
NO.						もんじゅ会員		時	20:00-21:00			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
<p>原点はターミナルケアをやりたい。特養⇒小規模多機能</p> <p>死ぬ前の人々の心理を知って、『死ぬ前の人々の心理』。怖いは無い。</p> <p>紙で死を知るのはいやだ。</p>						<p>看取りやりたい。『家でも、施設でも。』</p>			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一歩は？						4. 実際にどのような一歩を踏み出しましたか？			報告来歴			
<p>家族との関わり方。住んでいた家で亡くなる。</p> <p>家族を含めて、一緒に看取りたい。エンゼルケアもやりたい。</p> <p>家族支援⇒連絡ノートで連らくしている。</p> <p>家族との関係を密にしたい。</p> <p>①家と違う顔を見たい。②交えて出掛けたい。(二人だと出来ない事もある) ③好きなことをさせてあげたい。④今までだったら二人で過ごしたい。</p>									計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一歩を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一歩と一緒に考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久



もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21	版		1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	2010/6/9			
NO.						もんじゅ会員		時	20:00-21:00			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
大学のときにHHで在宅に伺っていた。その人を支援するという事が分からなかった。その人にとって一番いい生活ってなに？ 自分にとってのいい生活は、『インドア』だけど、そればかりはいやだなあ。						その人にとって一番いい生活。			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
支援側が色々なことを知っていたら、いろんなことが提案できる。その人のことを知ることに。						自分の得意な活動はインドアなので、ゲームやパソコンなどを一緒にやれるように提案した。			計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
本人は楽しむこともあったり、楽しくないこともあった。本人が外に出たいときには、外に出る。でも、施設内とかでインドアのときは自分がよく知っている楽しみ方をもっと提案できればいい。						もっと、インドアの趣味になるようなことを極めていきたい。			もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
アップ												

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2013/1/13		
NO.						もんじゅ会員		時	11:00-12:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>音楽療法の会社で見習いをやっている。3ヶ月の研修期間もそろそろ終わりを告げる。先輩方について回っているが、今後一人で音楽療法士としてサービスを提供するに当たり、不安を感じる。</p> <p>【グループホーム】 準備不足だと反応が悪く、雰囲気が悪くなってしまう。</p> <p>【特養】 利用者の方とクズクボさんのように上手にコミュニケーションが取れない。暗い雰囲気に圧迫されてしまう。</p>						<p>自分も常に楽しく、利用者様が、少しでも何かを感じていただけるような時間を提供する。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>【グループホーム】 150曲レパートリーを覚える。(3ヶ月) スタッフに、『梅ちゃん』と呼ばれるようになるくらい関係をとる。(6ヶ月)</p> <p>【特養】 クズクボさんになるように、話し、盗む(6ヶ月) テンションを保つ。暗い状況を打破するための一発芸を身につける。</p>						<p>研修期間終了時の試験に合格し、一人で現場にいけるようになりました。150曲レパートリーは制覇しています。</p>			計画書		
									経過報告	2013/3/5	
						完了報告					
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
						もんじゅ報告		受け取り			
								アップ			
						結果のフィードバック	受け取り				
							アップ				

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員			日	2012/8/8	
NO.						もんじゅ会員			時	19:30~20:30	
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務に追われていて心のケアができていない。</li> <li>・ご利用者との関係性を築けていない。</li> <li>・周りに気を使ってしまう。</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>・心のケアを大切にしたい。</li> <li>・ご利用者、ご家族の思いや願いを叶える介護者になりたい。</li> <li>・スタッフ同士が認め合い支えあっていきたい。</li> </ul>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・顔芸</li> <li>・三線を弾く。</li> </ul>									計画書		
									経過報告		
完了報告											
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21			版	1	有
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年6月2日			
NO.						もんじゅ会員		時	19:00~20:00			
相談者			所属			地域	事業所					
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？				
<p>施設入所されている方について 「施設に入ったことで、施設の習慣や、規則に ばられている状況に疑問がある。」</p> <p>例・飲酒ができない ・就寝時のパジャマ着替えができない ・レクリエーションは無理矢理参加など</p> <p>職員にも伝わらず、口論になることも多く、自分 は何が間違っているのかと思う。</p>				<p>施設の習慣ではなく、利用者の習慣に合わせた 生活が支援できる施設ができる。 そうなる為に、職員全員にもそのような考えになっ てほしい。</p>				利用者				
								仲間				
								自分				
								その他				
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴				
<p>施設の良い所、職員の良い所を、どんな に小さな事でもいいので、たくさん見つけ る。 他の職員にも伝え、皆で実施。 ポジティブな雰囲気を目指す。</p>				<p>利用者に行っているケアの中で「良い」と感じ たことを毎日ひとつずつ見つけ、それをその 職員に伝える。</p> <p>例)さっきの〇〇さんへの声かけはすごく優 しさがあってよかったですね、聞いていて感 心しました等</p> <p>また、「今日の出来事」として記録する。</p>				計画書				
								経過報告				
								完了報告				
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト				
<p>口論も多く、話し合いもできなかったような職員 に対して、違う一面を発見できている。 これまでとは違い、職員それぞれの素晴らしい 部分を知ることになり、日々の業務の中に楽 しさや輝きを覚えることが多くなった。</p>				<p>自分の取り組みを職員間で共有する。 グループ討議形式で「今やっている良い所」「今 やっている悪い所」を話し合う。 悪いところについては、更に「今後出来る事、やる 事」として話し合い、実践～一定期間後に評価～ 話し合い～実践というサイクルで行っていく。</p>				もんじゅ報告	受け取り			
									アップ			
								結果のフィードバック	受け取り			
							アップ					

投

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって  
考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添					
							2012/9/6			版	1	有	無		
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年9月6日						
NO.						もんじゅ会員		時	19:00~20:00						
相談者						所属	地域	事業所							
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？						何を問題にしているか？			
<p>利用者が希望する生活、要望を最大限に支援していきたいと考えているが、他職員より「こは老健だから」との理由で、利用者は望まない、苦痛ともみえる生活リハビリを強いられている。</p> <p>この状況に他職員と口論になることも多いが、「老健だから」との言い分に、自分の考えは老健の職員として間違っているのかと不安になる。</p>						<p>利用者が望む生活像を実現する。</p>						利用者			
												仲間			
												自分			
												その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？						報告来歴			
<p>職員と共に「生活リハビリ」というものを考え直す。</p> <p>在宅生活の延長線上に老健があるという考え方を推し進め、施設内での強要された生活リハビリをではなく、在宅での生活習慣や趣味等が継続できるサービスを提供する。</p> <p>↑他職員が理解できるようにする。</p>												計画書			
												経過報告			
												完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？						もんじゅサイト			
												もんじゅ報告		受け取り	
														アップ	
												結果のフィードバック		受け取り	
														アップ	

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21			版	1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2013/2/21			
NO.						もんじゅ会員		時	11:00-12:00			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
先輩の技術を学びたい いろいろ覚えることが多い						目標は先輩 ★一つ一つの技術をしっかりと覚えていきたい。 ★観察力 ★介護の技術 ★自分の経験のコミュニケーション			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
★移動の介護技術をまずは、取得する。 ★排泄の介助 ★いろんな知識を学ぶ (医療や食べるものやコミュニケーション)									計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添
						2010/5/21	版		1
NO.					もんじゅ会員		日	2012/8/8	
NO.					もんじゅ会員		時	19:30~20:30	
相談者				所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<ul style="list-style-type: none"> <li>ある利用者さんの今後について、ご本人はリハビリをしたい。しかし、現状通っている施設では困難である。利用者さん個人の為に考えたら、自分としてどうすることがベストなのか苦慮している。</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>利用者が満足した生活を送ること。</li> <li>QOLの向上</li> </ul>			利用者		
							仲間		
							自分		
							その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<ul style="list-style-type: none"> <li>上司に相談する。</li> <li>コミュニケーションを取りやすい環境を作り、上司のスケジュール確認とアポイント。</li> </ul>							計画書		
							経過報告		
完了報告									
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
							もんじゅ報告	受け取り	
								アップ	
							結果のフィードバック	受け取り	
								アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員			日	12月14日	
NO.						もんじゅ会員			時	19:30~20:30	
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？ ・ケアの時間にゆとりがない。						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？ ・利用者にとってゆとりのある時間を提供したい。			何を問題にしているか？		
									利用者	個人のペース	
									仲間	業務の終了	
									自分	忙しい業務	
									その他	あるべき姿と現実の差	
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？ ・利用者のペースでの食事ケア ・生活リズム(業務)の改善						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？ ・自分なりに利用者の生活リズム表の作成。			報告来歴		
									計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一步を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久



もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
						2010/5/21				版
NO.					もんじゅ会員		日			
NO.					もんじゅ会員		時	~		
相談者			所属			地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありがたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？		
<p>ご利用者の持っている力を引き出す 為にどうすれば良いか？</p>				<p>介福を取得する ための道や橋を通 じ</p>				利用者		
								仲間		
								自分		
								その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴		
<p>知恵と技術を学ぶ 具体的に</p> <p>小学生を誘い 良いものに触れ 読書、映画 客観的視点 すべての事から学ぶこと</p>								計画書		
								経過報告		
								完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト		
								もんじゅ報告	受け取り	
									アップ	
								結果のフィードバック	受け取り	
									アップ	

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添				
							2010/5/21			版	1	有	無	
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年6月2日					
NO.						もんじゅ会員		時	19:00~20:00					
相談者						所属	地域	事業所						
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？						何を問題にしているか？		
ケアマネ歴2年弱 ①利用者家族へ問題点をはっきり伝えられない。 ②デイケア利用時、徘徊して放尿してしまう。						①伝えなければいけない事をしっかり伝える事ができうようになりたい。 ②放尿予防。						利用者		
												仲間		
												自分		
												その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？						報告来歴		
①息子さんに電話をして状況を伝えてみる。 ②事業所職員に、徘徊時の対応について話し合いを試みる。												計画書		
												経過報告		
												完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？						もんじゅサイト		
												もんじゅ報告	受け取り	
													アップ	
												結果のフィードバック	受け取り	
													アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久