

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21			版	1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2013/1/16			
NO.						もんじゅ会員		時	19:25~20:25			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
① ・組織の中の自分の立ち位置がわからない(自信が持てない)。 ・組織がぶれる(まとまりがない)。						・各職員の役割を明確にしたい。 ・自分を介して、組織(チーム)がまとまる。 話し合える場を設ける。			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
・担当制をしく。提案する。 声をあげる(課題をあげる)。									計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2012/9/6	版		1	有
NO.							もんじゅ会員	日	平成24年9月6日		
NO.							もんじゅ会員	時	19:00~20:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？			
<p>・人事異動のこと</p> <p>現在の施設ケアマネが退職するため、施設長より異動(デイ相談員→施設ケアマネ)の相談があった。以前は施設介護職として働いており、1年5ヶ月前にデイに移動してきたばかりで、異動時に異動するからには5年間は腰を据えて働きたいと意向を伝えていた。施設長の要請であるため受け入れないといけないものか？それと、ケアマネの仕事が自分にできるのかと不安もある。</p>				<p>2. ありたい状況・姿はなんだろう？</p> <p>デイに異動し働き始め、相談員の仕事や利用者様との信頼関係など少しずつ出来てきた時であり、やりがいを感じ、現在のデイで働いていたい。しかし、法人全体や人事を考える施設長、そして自分自身成長することを考えると引き受けることも必要ではないかと思っている。</p>				利用者			
								仲間			
								自分			
								その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴			
<p>施設長に時間を作ってもらい、自分自身の思いや仕事に対するやり方などの考えを伝えたい。</p>								計画書			
								経過報告			
								完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょうか？				もんじゅサイト			
								もんじゅ報告	受け取り		
									アップ		
								結果のフィードバック	受け取り		
									アップ		

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21			版	1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2012/12/20			
NO.						もんじゅ会員		時	19:25~12:25			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
①現場読者とのやりとりが少ない。 ②目の前の仕事に流される。(テキスト・受験) ③ケアマネ本が作れない。3月にケアマネ雑誌から介護の単行本担当に異動。						介護の現場の人が体の内にもっている経験や考えを言語化して、他の介護職の人にとって役立つ、共感できる形で届けることのできる編集者(単行本)。 編集者(単行本)という本を出す。 在宅介護分野の森になる。			利用者			
									仲間			
									自分	やりたい仕事 (雑誌)		
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
①社内・(雑誌サイト)外を使って、介護現場に行く。林田さんにtelする。年明けすぐ。 ②水曜のPM16:30~17:00までは新しい企画を考える時間として確保する。 ③あたためておく(ネタとしては自分のなかにとっておいて、投げない)。									計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2011/9/27		
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<ul style="list-style-type: none"> 人と接していない。 感情を出せない。 						<ul style="list-style-type: none"> 介護に戻っている自分 人と接したい 仕事で喜怒哀楽を出している自分 			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<ul style="list-style-type: none"> 大起エンゼルヘルプの人に会いに行く勇氣 おじいちゃんに声をかけてみる 介護の現場への見学に行ってみる (情報集め) 									計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21	版		1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年6月2日			
NO.						もんじゅ会員		時	19:00~20:00			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？				
<p>やりがい果たしてどこにあるのか？モチベーションを上げるためには・・・。</p> <p>関係作りを最初に行っていた。</p> <p>在宅は変化に乏しい。(現状維持がベストというのがある)</p> <p>病院は終わりがあがるが、在宅は終わりはない。</p> <p>自分達も平凡な日々を過ごしている。</p> <p>(目標)</p> <p>自分のスキルアップを図りたい。</p> <p>人間力(ニーズを読み取れるetc)をつけたい。</p>				<p>ニーズを読み取れる。必要性のある事を受けとめる事ができる。コミュニケーション力をつける。</p> <p>(介護の仕事をしていたが、もっと明るい医療的な面から支援ができればと思いリハの勉強をした。介護の仕事をしていた時は知識不足だったかもしれない)</p> <p>利用者の方の笑顔、感謝の気持ちを言ってもらえる自分。一歩通行ではなくお互いの気持ちを通じ合える。</p> <p>いずれは独立して通所サービスをしたいという気持ちもある。</p>				利用者				
								仲間				
								自分				
								その他				
3. そうあるために踏み出せるあなたの一歩は？				4. 実際にどのような一歩を踏み出しましたか？				報告来歴				
<p>・色々な方と触れ合う。経験をふむ。</p> <p>利用者の方達に勉強をさせてもらう。</p> <p>・経営学を学ぶ(理想だけでは仕事はできない)</p> <p>人脈作り←色々な業種とのつながり。</p>								計画書				
								経過報告				
完了報告												
5. 一歩を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんのでしょうか？				もんじゅサイト				
								もんじゅ報告	受け取り			
									アップ			
								結果のフィードバック	受け取り			
									アップ			

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一歩と一緒に考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21	版		1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2010/7/21		
NO.						もんじゅ会員		時	20:00~21:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>課長歴3年である。 仕事をしている上で自信をもてない。 (出来ないことばかりに目が行ってしまう)</p>						<p>何事にも動じない『太陽』のような存在になりたい！外も、中も、同じようにいたい。</p>			利用者	家族会	
									仲間		
									自分		
									その他	家族会	
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>毎日一つでも良いから、『自分を褒める。自分を認める。』</p>						<p>家に、『私の秘密、褒めノート』を作成した。毎晩見ている。書くのを忘れる事もあるけど、1日おきくらいには書いている。『計画書できた！やれば出来るじゃん！』とか、書く。以前一日を振り返ったときにマイナスイメージの言葉が思い浮かんだが、ここにはポジティブな言葉しか書かないことにした。</p>			計画書	2010/7/21	
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>『気持ちが高らかなあ！』って思うようになった。『駄目だなあ』って思わなくなった。やらなくてはい！という気持ちに押しつぶされることが少なくなった。</p>						<p>『私の秘密、褒めノート』をとりあえず、3ヶ月間継続したい！自分は、研修に行っても、一日で終わってしまっていた。でも、他にも支えてくれる人がいることで継続したい！と思った。まだ、自分がどう変わるか？分からないけど、やってみたいと思う！</p>			もんじゅ報告	受け取り	
									アップ	アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
									アップ		

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步と一緒に考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21	版		1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2013/1/16		
NO.						もんじゅ会員		時	19:25~20:25		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
・日本の介護現場の将来に対する不安 ・現在、業務に追われる日も時々あり、自身の悩みと重なり、これが悩みとなる。						・「その人」の思いに添った「その人らしさ」が活きる介護者、現場でありたい。 ・介護職のみならず、あらゆる職種、地域で「チーム」として取り組み、改革していく。			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
・声をあげる。									計画書		
									経過報告		
完了報告											
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
						もんじゅ報告		受け取り			
								アップ			
						結果のフィードバック	受け取り				
							アップ				

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)					制・改定		承認	別添
							2010/5/21			
NO.						もんじゅ会員		日	12月14日	
NO.						もんじゅ会員		時	20:30~21:30	
相談者					所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？					2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<ul style="list-style-type: none"> 主任として理想の姿にはまだなれていない。 自信がない。 特に行動力、判断力 介護長の態度、発言がひどい 					<ul style="list-style-type: none"> リーダーを支えられるような人になりたい。 * 周りの人を気に出来る * 行動力 * 人をまとめることが出来る <p>⇒将来的にはステップアップしたい。</p>			利用者		
								仲間		
								自分		
								その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一歩は？					4. 実際にどのような一歩を踏み出しましたか？			報告来歴		
<ul style="list-style-type: none"> 自分から元気よく目をよく見て挨拶をする。 話をする。話をよく聴く。 ※毎日、スタッフ、利用者様に対して行う。 								計画書		
								経過報告		
								完了報告		
5. 一歩を踏み出してどうなりましたか？					6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
								もんじゅ報告	受け取り	
									アップ	
								結果のフィードバック	受け取り	
									アップ	

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一歩を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書				制・改定		承認	別添		
			(Monju Inovative Report)				2010/5/21			有 無		
NO.					もんじゅ会員			日	11/24			
NO.					もんじゅ会員			時	19:45 ~ 21:00			
相談者			所属			地域		事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろうか？				2. ありがたい状況・姿はなんだろうか？				何を問題にしているか？				
<ul style="list-style-type: none"> ・ 薬理的な知識不足 → 薬局入社1年目レベル ・ フラットフォームを作るためには、配信技術、わかりやすさ等が必要 ・ 選択肢 → 薬局、資料作成、DI業務 				<ul style="list-style-type: none"> ・ 患者の疑問に応えられる薬剤師 ・ 医療関係者に応えられる薬剤師 知的な好奇心あり → 法律はほげせない → 1人じゅかり → フラットフォーム必要 				利用者				
								仲間				
								自分				
								その他				
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴				
<ul style="list-style-type: none"> ・ 知識を身につける事を大事にしたい ← 職場選択の基準 ・ 研修を受ける。(レベル5程度をまずは目指す) ・ 臨床の経験数を積む、週1程度(知識がどこに活かせるか、本当に活かせるか) 								計画書				
								経過報告				
								完了報告				
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト				
								もんじゅ報告	受け取り			
									アップ			
								結果のフィードバック	受け取り			
									アップ			

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添					
							2010/5/21			版	1	有	無		
NO.						もんじゅ会員		日	2012/06/04						
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30						
相談者						所属	地域	事業所							
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？						何を問題にしているか？			
体力の衰え 仕事への不安 気持ちに余裕がなくて毎日がいっぱいいっぱい で過ぎていく						楽しく毎日過ごしたい						利用者			
												仲間			
												自分	体力		
													仕事の適性		
その他	気持ちの余裕														
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？						報告来歴			
趣味をできる時間を作る。 友達に会う。 希望休をお願いする。						週1回のランニングをし、本カ づくりをした。 希望の本を取り、1年ぶり友人と 趣味のダイビングへ行ってきた。						計画書			
												経過報告			
													完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？						もんじゅサイト			
本がけりのためのランニングと 仕事による疲れから、腰痛・ 肩こりがみこり、整骨院へ 治療に通っている。 趣味の日時間を取り、 リフレッシュできた。						初めて介護職に就き、4ヶ月半 経ち、流石も把握し、慣れて きました。腰痛の不安がいつも あるので、介護技術をしっかり 見直し、ホテメカクスを石確認 してからは、行きたいと思っております。						もんじゅ報告	受け取り		
													アップ		
												結果のフィードバック	受け取り		
アップ															

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21	版		1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	2013/1/13			
NO.						もんじゅ会員		時	11:00-12:00			
相談者							所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
<p>音楽療法の会社で見習いをやっている。3ヶ月の研修期間もそろそろ終わりを告げる。先輩方について回っているが、今後一人で音楽療法士としてサービスを提供するに当たり、不安を感じる。</p> <p>【グループホーム】 準備不足だと反応が悪く、雰囲気が悪くなってしまう。</p> <p>【特養】 利用者の方とクズクボさんのように上手にコミュニケーションが取れない。暗い雰囲気に圧迫されてしまう。</p>						<p>自分も常に楽しく、利用者様が、少しでも何かを感じていただけるような時間を提供する。</p>			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
<p>【グループホーム】 150曲レパートリーを覚える。(3ヶ月) スタッフに、『梅ちゃん』と呼ばれるようになるくらい関係をとる。(6ヶ月)</p> <p>【特養】 クズクボさんになるように、話し、盗む(6ヶ月) テンションを保つ。暗い状況を打破するための一発芸を身につける。</p>						<p>研修期間終了時の試験に合格し、一人で現場にいけるようになりました。150曲レパートリーは制覇しています。</p>			計画書			
									経過報告		2013/3/5	
										完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
						もんじゅ報告		受け取り				
								アップ				
						結果のフィードバック	受け取り					
							アップ					

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步と一緒に考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書				制・改定		承認	別添					
		(Monju Inovative Report)				2010/5/21				有				
NO.						もんじゅ会員	日	平成24年6月2日						
NO.						もんじゅ会員	時	19:00~20:00						
相談者			所属			地域	事業所							
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？					2. ありがたい状況・姿はなんだろう？					何を問題にしているか？				
<p>管理者とケアマネを兼務しながら介護現場に入っている。 現場の人手不足もあり、現場と事務職をうまく兼務できず悩んでいる。</p>					<p>現場にも適度に入りながら、管理者・ケアマネとしての仕事をうまくできるようになりたい。</p>					利用者				
										仲間				
										自分				
										その他				
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？					4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？					報告来歴				
<p>現場との信頼関係を築き、介護現場をある程度まかせられる環境をつくる。 やるべき事をしっかりと把握し、期限を決めできることは行っていく。</p>					<p>やるべき仕事を書き出し、チェックリストを作り、少しでももれなく仕事をできるようにした。スタッフと話す機会を多く持ったり、管理者、ケアマネジャーが具体的にどのような仕事をしているのか、ある程度明確に話をするようにした。</p>					計画書				
										経過報告				
										完了報告				
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？					6. 次に出来る事はなんでしょう？					もんじゅサイト				
<p>やるべき仕事等やまだ出来ていないことなどが、チェックリストを作ることで明らかにわかりやすくなり、仕事の予定や1日の流れを決めやすくなった。 スタッフからの理解も得られるようになり、事務と現場の仕事を区切りをつけて入れるようになってきた。</p>					<p>チェックリストに記載した以外の仕事(目に見えない管理者としての仕事)にも、もっと力を入れていきたい。 スタッフとの連携を図りながら、もっとうまく、仕事を両立できるようになりたい。</p>					もんじゅ報告		受け取り		
												アップ		
										結果のフィードバック		受け取り		
												アップ		

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添
						2010/5/21	版		1
NO.					もんじゅ会員		日	2013/2/21	
NO.					もんじゅ会員		時	11:00-12:00	
相談者				所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
当初は収入面で、家政婦の仕事に就こうと考えていたが、実際にユアハウスにお世話になってみて、楽しさとやりがいを感じるようになった。ただ、やはり収入面で満足度が低い。				家政婦にしる、介護職にしる、高収入で、利用者からも満足され、自身もやりがいを感じる状況。			利用者		
							仲間		
							自分		
							その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
在宅や、いろいろな経験をしてみて、どれが自分にあっているのか、見極めたい。							計画書		
							経過報告		
							完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
							もんじゅ報告	受け取り	
								アップ	
							結果のフィードバック	受け取り	
								アップ	

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2012/10/21		
NO.						もんじゅ会員		時	10:20~11:20		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>目標に向かって歩いていると考えていた職場から方をたたかれ、道が中断され、暗中模索。 目標：定年まで現役の介護職としてチームづくりや地域貢献をしながら、利用者さんに良い介護をしたい。</p>						<p>自分がどうしたいか？ 何がしたいか？ これらが明確になり、それに向かって行動できること。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>自分が目標にすることが実現できる為に何が出来るかまとめる。そのために周囲の方々と相談を重ねてみる。</p>						<p>職場内外で信頼の置ける方々に相談に乗ってもらった。自分から、相談を持ちかけ、話を聞いてもらい、整理してもらった。</p>			計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>自分のやりたいことや、優先順位が明確になり、転職を決意した。自分の未知の可能性が広がった。</p>						<p>自分の中の優先順位を踏まえながら見学など就職活動を始める。</p>			もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
アップ											

* 各事業所の皆様へ：もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久