

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21	版		1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2012/10/21		
NO.						もんじゅ会員		時	10:20~11:20		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>目標に向かって歩いていると考えていた職場から方をたたかれ、道が中断され、暗中模索。 目標: 定年まで現役の介護職としてチームづくりや地域貢献をしながら、利用者さんに良い介護をしたい。</p>						<p>自分がどうしたいか？ 何がしたいか？ これらが明確になり、それに向かって行動できること。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>自分が目標にすることが実現できる為に何が出来るかまとめる。そのために周囲の方々とは相談を重ねてみる。</p>						<p>職場内外で信頼の置ける方々に相談に乗ってもらった。自分から、相談を持ちかけ、話を聞いてもらい、整理してもらった。</p>			計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>自分のやりたいことや、優先順位が明確になり、転職を決意した。自分の未知の可能性が広がった。</p>						<p>自分の中の優先順位を踏まえながら見学など就職活動を始める。</p>			もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添												
						2010/5/21			有	無											
NO.						もんじゅ会員	日	2010/10/14													
NO.						もんじゅ会員	時	19:30~20:30													
相談者				所属		地域	事業所														
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？													
<p>自身が経営する介護事業所では納得できる事業をしている。現場での介護を何よりも大事にし、その想いも社員に伝わっていると自負している。</p> <p>企業した当時は自分と同じ想いを持つ人が当然いるだろうと考えていた。しかし、他法人と関わりが少ないため、地域で同じ思いをもつ介護職の方との交流がない。だから、意外と出会えないものである。また、地域に有機的な組織がないことも問題に感じている。</p>				<p>先日、神奈川県川崎市で行われたLINKスペースに参加し、これを鳩ヶ谷市でやってみたいと感じた。地域の介護職が交流できる場を提供し、同じ熱い想いを持つ人と出会いたい。</p> <p>1年後には、参加者の意識改革ができることをイメージしている。</p>				<table border="1"> <tr><td>利用者</td><td></td></tr> <tr><td>仲間</td><td>地域の介護職との交流</td></tr> <tr><td>自分</td><td></td></tr> <tr><td>その他</td><td></td></tr> </table>				利用者		仲間	地域の介護職との交流	自分		その他			
利用者																					
仲間	地域の介護職との交流																				
自分																					
その他																					
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴													
<p>鳩ヶ谷市で新しいコミュニティを創設する。既に下準備をしておき、ホームページの作成等を始めている。今後は徐々に賛同者を募り、集まりを開催する。</p>								<table border="1"> <tr><td>計画書</td><td></td></tr> <tr><td>経過報告</td><td></td></tr> <tr><td>完了報告</td><td></td></tr> </table>				計画書		経過報告		完了報告					
計画書																					
経過報告																					
完了報告																					
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト													
								<table border="1"> <tr><td rowspan="2">もんじゅ報告</td><td>受け取り</td><td></td></tr> <tr><td>アップ</td><td></td></tr> <tr><td rowspan="2">結果のフィードバック</td><td>受け取り</td><td></td></tr> <tr><td>アップ</td><td></td></tr> </table>				もんじゅ報告	受け取り		アップ		結果のフィードバック	受け取り		アップ	
もんじゅ報告	受け取り																				
	アップ																				
結果のフィードバック	受け取り																				
	アップ																				

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添					
							2010/5/21	版		1	有	無			
NO.						もんじゅ会員		日	2010/11/15						
NO.						もんじゅ会員		時	19:45~20:45						
相談者						所属	地域	事業所							
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？						何を問題にしているか？			
<p>2011年8月オープンを目標に小規模多機能型            居宅介護の立ち上げの準備をしている。所属し            ている法人は規模が小さいため、そのノウハウ            がなく試行錯誤している。            公募に申込みのために事業計画等の書類を作成            したが、たくさんの方の支えがあり、ようやく完            成することができた。完成したときには目頭が            熱くなるほど、仲間がいることのありがたさを実            感した。            もし、自分と同じ想いを持っていて、小規模多            機能型居宅介護を立ち上げる意志があっても、            その法人の規模であったり、人脈によって諦め            てしまう人がいるのではないだろうか。</p>						<p>今はいろいろな方に支えられているが、いつか自            分も支える側になりたい。            墨田区で小規模多機能型居宅介護を立ち上げる            法人があれば、手助けをしたい。            ただ単に「答え」を教えるのではなく、「導く」こと            によりお手伝いをする。</p>						利用者			
												仲間			
												自分			
												その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？						報告来歴			
<p>墨田区には小規模多機能型居宅介護事業所            が既に4つ(3法人)あり、当社が加わると5つ(4            法人)になる。しかし、区の計画では少なくとも            あと3つの事業所を必要としている。自分と同じ            ような想いで立ち上げを考えている人がいた            ら、相談にのる。            また、その窓口として、小規模多機能型居宅介            護事業所の連絡会を発足する。</p>						<p>A地域(保険者)の法人が自分の区に小規            模多機能を作りたいという話があり、A地域            で活動している友人経由で、自分のところに            相談が来た。経営者層だったので、経営面            や自治体の介護保険計画について説明をし            た。            自施設発足当初、つながりを求めて連絡会            を立ち上げようと思ったが、うまくいかなか            った。2年越しで、他事業所の計画作成担当            者だけで集まろうと打診した。</p>						計 画 書			
												経 過 報 告		2012/4/15	
														2013/3/14	
												完 了 報 告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？						もんじゅサイト			
<p>他事業所からの相談については、たとえ営業            圏域が重複しても、地域資源が増えるので喜            んで受けようと思う。            計画作成担当者で集まったときには、それぞ            れの計画作成担当者が悩みを抱えており、その            問題を解決できるような集まりだった。</p>						<p>連絡会について、現場の問題レベルで集まって、            お互いが刺激を受けつつ問題解決してよい支            援をすることが出来るような団体にしたいと思            った。</p>						も ん じ ゅ 報 告	受 け 取 り		
													ア ッ プ		
												結 果 の フ ィ ー ド バ ッ ク	受 け 取 り		
ア ッ プ															

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21	版		1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2010/7/17		
NO.						もんじゅ会員		時	21:00-22:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>2008年、2009年と頻繁に外の事業所を見てきて、ふと気づくと自分の事業所は外に誇れる良い事業所と言えるのか？不安に思った。自分が外で話をする事、上司が外で話をする事で事業所のイメージは上がっているのだが、そのイメージと現状のギャップがあることに焦っている。周りのスタッフは自分よりも年上が多く、『若いっていいわねえ』と言われる。そのことはポジティブに捉えられるのだが、『すごいわね』と言われ、同僚があまり興味を持ってくれないように感じる。</p>						<p>地域で知られる事業所になりたい。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>①上司との対話と同じくらい、同僚とも対話を取る。</p>						<p>同僚2名(先輩職員)と今後の事業所の方向性等について話し合った。</p>			計画書	2010/7/21	
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>事業所の方向性を話す中で、現在の事業所の強みや弱み、その原因等が明確になり、互いにそれを共有して、実際にどうするかという具体的な話し合いを定期的に持つていくことが決まった。また、話し合いの中で、私自身の内面や人間性に関する話題にも発展し、自分の強みや弱みが出てくることで、それを同僚に知ってもらい、受け入れてもらったことで、今までよりもコミュニケーションや同僚に“頼る”ことができるようになった。同僚もある意味もんじゅミーティングをしてくれた。</p>						<p>意識や理念の共有から実際の現場運営に落とし込む行動や決めごと、取組等を非常勤の方々も巻き込んで話し合い、取り組んでいくための話し合いをすること。暑気払いをする中で普段は行わない飲みニケーションをして、親睦を深めること。</p>			もんじゅ報告	受け取り	
									アップ	受け取り	
									結果のフィードバック	アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21	版		1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	2010/7/22			
NO.						もんじゅ会員		時	14:00~15:00			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
認知症サポーター養成講座を行うにあたり、どのように資料を提示すればいいの？						受けた人の100人に3人くらいは、実際に街で認知症の人に声をかける人になって欲しい。100人に3人が10人になったら最高！嬉しい。			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他	サポーター養成講座		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
資料の提示方法ではなく、『声を掛けられる人を増やす。』為に ①おなかが痛くてうずくまっている人に声を掛けるのと同じように、認知症の人にも、声を掛けて欲しいから、『認知症は病気である』ことを伝える。 ②自分が困っているときに、そばに居る人に手伝って欲しいと思うから、『自分の事のように考える』ことを伝える。 ③初めてのことは敷居が高いので、養成講座で『どうしたの？』という、初めての声掛けを経験してもらおう。街に出たときには2回目だから声を掛け易いと思う。						サポーター養成講座を行った。自分の知り合いを5人呼んで近くに座ってもらった。緊張せずに来た。①~③は同僚スタッフに手伝ってもらい、寸劇のような形でやってみた。			計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
意外と、自分、いけているんじゃないかと思った。						次にやるときは、もっとわかりやすいように、リハーサルなどをして、ほかの人に客観的に評価してもらおう。			もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步と一緒に考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21	版		1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	2013/2/16			
NO.						もんじゅ会員		時	18:15			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
地域の介護施設の質が悪い。(10年前のケアがまだあること)研修もなく、職員がこんなケアで良いと考えていること。自分たち事業所のケアマネジャーが事業所に任せられない。						新しい風を入れて、介護の質を高めて、自分たち事業所のケアマネジャーが任せられる信頼できる施設になれば良い。			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
民生委員さんたちの協力を得て、施設見学ツアーを社協、包括を巻き込んでやる。									計画書			
									経過報告			
						完了報告						
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Morju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21	版		1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2011/3/28		
NO.						もんじゅ会員		時	11:00~13:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>私は、仙台市内の保育園・高齢者施設で働いています。この度の震災においては、かつて経験のない甚大な被害がでています。私たちの周りの仲間や高齢者、それを支えるご家族も被災され、今なお、行方がわからない人たちもたくさんいらっしゃいます。要介護状態になっても、互いに支えながら笑顔の中で過ごした日常をいち早く取り戻したい。そう思っています。私自身も各地の仲間から物資を集め、一人暮らしの被災地の高齢者や子供に配るなどの活動をすると共に、自分の事業所でもいち早く日常生活を取り戻すべく、頑張っています。</p>						<p>介護や福祉サービスを利用している方々の心身状況の不安を打破するためにも、私たち福祉に関わる被災地のスタッフは、前を向いて、明るく、周りが元気になるような状態でありたいと思います。それが、被災後福祉の復興に大きく寄与するものだと思います。私たちがキラキラすることで、子供、高齢者がキラキラする。それを目指して活動したいと思います。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他	災害チャレンジ	
3. そうあるために踏み出せるあなたの一歩は？						4. 実際にどのような一歩を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>①まだまだ、災害弱者と呼ばれる子供、高齢者宅には必要な支援がなされていない状態です。近くの福祉事業所とネットワークを作りながら各地に物資を含めた必要な支援を行っていきます！ ②福祉に関わる人たちがキラキラと輝けるように、宮城県で活動している仲間呼びかけて、元気になるイベントを4月、5月に行います！ ③私のほかに、復興チャレンジをする人を集め、みんなの力で少しでも早く、日常生活を取り戻します！</p>						<p>①全国から集めた物資を、地域のケアマネジャーと協力しながら、在宅で暮らす人たちに渡して歩いた。 ②7月に『ヘルプマン！イベント』として、くさか里樹先生を呼んで仙台夜考虫。メンバーともんじゅメンバーで、100人規模のイベントを行った。 ③仙台～石巻周辺で、仲間を集め、支えあいながらしのいでいく</p>			計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一歩を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>地域で顔の見える関係で、いろんなことを進めていくことが必要だと考えている。まだ先は長いですが、みんなの生活が普通にできるようにやっていきたい。</p>						<p>2012年は、今年よりももっと大きな規模で、イベントをしたい。これから一年後、震災500日で自分がどのように変わったか、ほかの人がどのように変わったか、知るためのイベントをしたい。夜考虫。メンバーを大切にしたい。定期的に集まって、介護のことについて深めていきたい。</p>			もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一歩を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)					制・改定		承認	別添	
								2010/5/21	版		1	有
NO.	1	0	0	0	0	1	8	もんじゅ会員	日	2010/5/21		
NO.	1	0	0	0	0	2	7	もんじゅ会員	時	19:00~20:00		
相談者							所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？							2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
以前、幼稚園の先生をしていました。私としても、子どもと触れ合うのが好きなので、地域とのパイプを作りたいと思っている。							小さい子供と、高齢者が共生しているような自然な場所になって欲しい。			利用者		
										仲間		
										自分		
										その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？							4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
平成22年6月7日に『根津幼稚園』に電話。6月9日にそこに、遊びに行く事にした。							6月7日に電話を掛けた。園長不在だったが、担当者といい関係で会話が出来た。16日11時に園長とアポイントをとり、遊びに行く事にした。			計画書		
										経過報告		
										完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？							6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
根津幼稚園と関係性が少し出来た。文京区の地域交流館にいる高齢者とは一年に一度ほど交流があることを知った。							16日に根津幼稚園に遊びに行くので、その後、所長と園長で、ユアハウスと幼稚園のジョイントが出来るように調整して欲しい。そのため、所長に依頼する。			もんじゅ報告	受け取り	
											アップ	
										結果のフィードバック	受け取り	
											アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久



もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2010/7/21		
NO.						もんじゅ会員		時	19:40~20:40		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>家族会の内容会議で、利用者を含めて家族会を行おう！という計画になった。管理者に相談したところ、『利用者が望んでいないのに、家族会という場所でそれをおこなうのは違う！』と言われた。</p> <p>家族会に利用者と呼ぶことはどうなのか？家族会ってなんだろう？家族会の目的は？そもそも、家族が望んでいない家族会であれば、家族不在なのは？と頭を抱えてしまった。</p>						<p>①家族と近くありたい！ ②家族同士の交流を持って、家族の生活を健やかにしたい！ ③家族会自体が事業所のパートナーになって欲しい！ ④地域を巻き込んでいけるようなパワーを持ったものにしたい！ ⑤参加者みんなが『家族会とは何か？』説明できる状態にしたい！</p>			利用者	家族会	
									仲間		
									自分		
									その他	家族会	
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>(1) 家族、スタッフに聞く (2) 家族が持つ家族会と僕らがもつ家族会のイメージの相違を知る。 (3) スタッフの家族会像を共有する (4) 第三者の人が入って、スタッフが入らない家族会はどうか？</p>						<p>・スタッフ会議で家族会について話し合った。 ・家族の意見を聞いてみた。</p>			計画書	2010/7/21	
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>利用者を含めた家族会を開催し始めた。 皆で家族会について真剣に考え実行することになりました。</p>						定期的に行うこと			もんじゅ報告	受け取り	
									もんじゅ報告	アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
									結果のフィードバック	アップ	

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步と一緒に考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久