

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
						2010/5/21	版		1	有 無
NO.					もんじゅ会員		日	2012/9/24		
NO.					もんじゅ会員		時	19:30~20:30		
相談者					所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありがたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？		
ご利用者に対してはまっさらな気持ちで接する事ができるが。				自分自身がオープンマインド 聞いて行動する				利用者		
積極的 模の内身								仲間		
								自分		
								その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴		
積極的→見本を見せてもらう								計画書		
								経過報告		
								完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト		
								もんじゅ報告	受け取り	
									アップ	
								結果のフィードバック	受け取り	
									アップ	

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21	版		1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2010/7/17		
NO.						もんじゅ会員		時	21:00-22:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>好きな現場を思いっきり出来て、外の活動もさせてくれる非常に良い環境にある。サービスは以心伝心で行えており、チームワークも良いと思っている。先般の情報開示では書類の不備があることに気づいた。デイサービスの定員を増やすことを検討しており、フロアが増えることによって今の伝達の仕組みが変わる。きちんと書類を作って情報の伝達が出来るようにしたいと思っている。</p>						<p>フロア数が多くなっても、現在のサービスの質が低下しないような今までどおり、<u>チームワーク</u>の良い事業所であること。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>①現在の記録関係の事務作業についての把握 ②それに関するスタッフの業務負担料についての確認 ③懸念材料を伝えた上で、今後どうしたいかをスタッフ全員と共有</p>						<p>現状の課題と自分が思っていることについてスタッフ全員と話し合う場を持った。</p>			計画書	2010/7/21	
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>絶対に必要な書類、必要と言われているが今の現場にはそぐわない書類、改善の余地がある書類等が不明確であることが一番の原因だとわかった。その精査を行って、現状と制度に合致したよりベターな書類作成、整備をしていく方向性で決定。担当は自分自身になる。</p>						<p>現場の実情と必要性に合わせて求められる書類の整備と把握を行い、皆にたたき台として提出すること。</p>			もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2012/9/6			版	1	有
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年9月6日			
NO.						もんじゅ会員		時	19:00~20:00			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありがたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？				
<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーシップ。 ・指導方法。 ・スタッフへの気遣い。 ・マネジメント力。 				<ul style="list-style-type: none"> ・4月からヘルパー事業所を開設したい。 ・人が増えていくことの不安。 ・組織をまとめる力。 ・共に働きたいと思える人材と仕事をしたい。 				利用者				
								仲間				
								自分				
								その他				
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴				
<ul style="list-style-type: none"> ・ヘルパー事業所のオープニングスタッフに考えている知人に具体的に声をかける。 ・9月、10月中に連絡を取りあって話をする。 								計画書				
								経過報告				
								完了報告				
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト				
								もんじゅ報告	受け取り			
									アップ			
								結果のフィードバック	受け取り			
									アップ			

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2010/7/17		
NO.						もんじゅ会員		時	21:00-22:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
2008年、2009年と頻繁に外の事業所を見てきて、ふと気づくと自分の事業所は外に誇れる良い事業所と言えるのか？不安に思った。自分が外で話をする事、上司が外で話をする事で事業所のイメージは上がっているのだが、そのイメージと現状のギャップがあることに焦っている。周りのスタッフは自分よりも年上が多く、『若いっていいわねえ』と言われる。そのことはポジティブに捉えられるのだが、『すごいわね』と言われ、同僚があまり興味を持ってくれないように感じる。						地域で知られる事業所になりたい。			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
①上司との対話と同じくらい、同僚とも対話を取る。						同僚2名(先輩職員)と今後の事業所の方向性等について話し合った。			計画書	2010/7/21	
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
事業所の方向性を話す中で、現在の事業所の強みや弱み、その原因等が明確になり、互いにそれを共有して、実際にどうするかという具体的な話し合いを定期的に持つていくことが決まった。また、話し合いの中で、私自身の内面や人間性に関する話題にも発展し、自分の強みや弱みが出てくることで、それを同僚に知ってもらい、受け入れてもらったことで、今までよりもコミュニケーションや同僚に“頼る”ことができるようになった。同僚もある意味もんじゅミーティングをしてくれた。						意識や理念の共有から実際の現場運営に落とし込む行動や決めごと、取組等を非常勤の方々も巻き込んで話し合い、取り組んでいくための話し合いをすること。暑気払いをする中で普段は行わない飲みニケーションをして、親睦を深めること。			もんじゅ報告	受け取り	
									結果のフィードバック	アップ	
									受け取り	アップ	

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添				
							2010/5/21			版	1	有	無	
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年9月22日					
NO.						もんじゅ会員		時	14:30~16:00					
相談者						所属	地域	事業所						
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？						何を問題にしているか？		
<ul style="list-style-type: none"> 心理室内の人間関係 定員不足で急に二人体制になり、上手く回っていない 心理士同士の価値観の違いから、ストレスにもつながっていた 自分自身もキャパオーバーであった 先輩の考え方としては、仕事は7割にすべき 仕事自体は好きだけど、今の環境がしんどい 						<ul style="list-style-type: none"> 心理室で「ほう・れん・そう」をきちんと お互い補いながらチームとして仕事をする 						利用者		
												仲間		
												自分		
												その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？						報告来歴		
「先輩とコミュニケーションを図る」 具体的には、お茶の時間を設けて、お互い一息つける時間をつくる ↓ 来週明けから10月末まで												計画書		
												経過報告		
												完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？						もんじゅサイト		
												もんじゅ報告	受け取り	
													アップ	
												結果のフィードバック	受け取り	
													アップ	

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2012/6/2			版	1	有
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年6月2日			
NO.						もんじゅ会員		時	19:00~20:00			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？				
<ul style="list-style-type: none"> ・連絡、報告をケアマネジャーに通したらいいのか、自分たちだけで伝えてよいのか。外部の関係者との連絡調整の際同じ内容であっても 				<ul style="list-style-type: none"> ・ケアマネジャーと上下の関係でなく対等なコミュニケーション。 ・マニュアルをもとに(記録) 				利用者				
								仲間				
								自分				
								その他				
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴				
<ul style="list-style-type: none"> ・マニュアルを作る。 ・関係性を構築する。 ・ケアマネジャーと事業所とチームケア(対等)をする。 ・目標の共有(達成) 								計画書				
								経過報告				
								完了報告				
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト				
								もんじゅ報告		受け取り		
										アップ		
								結果のフィードバック		受け取り		
										アップ		

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)					制・改定		承認	別添	
								2010/5/21	版		1	有
NO.	1	0	0	0	0	1	8	もんじゅ会員	日	2010/5/21		
NO.	1	0	0	0	0	2	7	もんじゅ会員	時	19:00~20:00		
相談者							所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？							2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
入社して2ヶ月。他の人と比べて、自分がたくさん仕事をしている気がする。他のスタッフがどういう気持ちで仕事をしているのかわからないときがある。							他のスタッフと離れていても、その人の状況がわかる安心感が欲しい。			利用者		
										仲間		
										自分		
										その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？							4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
仕事の流れを知ること。慣れる。模倣する。質問する。スタッフがその日に何をしていたのか？知る。							スタッフの様子を見て、行動が分からなかったら、その人に理由を聞く。			計画書		
										経過報告		
										完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？							6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
ある利用者、屋ごはんがパンだったのだが、ご本人気に入らなかったようだ。3時に、スタッフが『本人のお詫びの気持ちを伝えるに』と、利用者のお宅におにぎりを持っていったのを見た。スタッフの気持ちがわかってほっとした。							日々の活動の情報についてどの質のものをどれだけ伝達されたいのか、自覚する。			もんじゅ報告	受け取り	
											アップ	
										結果のフィードバック	受け取り	
											アップ	

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)					制・改定		承認	別添	
								2010/5/21	版		1	有
NO.	1	0	0	0	0	1	8	もんじゅ会員	日	2010/5/21		
NO.	1	0	0	0	0	2	7	もんじゅ会員	時	19:00~20:00		
相談者							所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？							2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
先日連休を取ったときに、利用者の状況が変わっていた。日常生活を営むのだから、しばらく来ないと分からなくなる事があり、怖い。スタッフも、変わったことがあったら話をしてくれればいいのに。							毎日の生活の変化の中で、自分が欲しい情報が分かるような仕組みがあればいい。			利用者		
										仲間		
										自分		
										その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？							4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
会議でみんなに提案してみる。自分が本当に欲しい情報は何か？きちんと理解し、整理整頓してみる。							6/11 自分の中の情報の整理整頓として、事業所の情報ファイルのほかに、私がほしい情報をノートにまとめた。 6/18 会議でわからないことを相談した。ほしい情報について、担当スタッフがよく知っていることがわかった。			計画書		
										経過報告		
										完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？							6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
利用者Aさんと一緒に料理を作るにあたって、Aさんの好きなものを本人に聞いた。Aさんが今まで作ってきたものを担当のスタッフに聞いた。 まずは、自分が利用者によりたい支援をイメージして、計画を立てて行うことが重要だと思った。すべての情報を知っているのではなく、その支援に必要な情報を取っていくことで、円滑に支援できる。							自分がわかっていないとおいていられる気分になった。みんながわかっていることを組み合わせ、いい介護が出来るようになりたい。			もんじゅ報告	受け取り	
											アップ	
										結果のフィードバック	受け取り	
										アップ		

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書					制・改定		承認	別添		
			(Monju Innovative Report)					2010/5/21			有	無	
NO.	0	0	0	0	0	2	8	もんじゅ会員	日	2010/6/7			
NO.	-	-	-	-	-	-	-	もんじゅ会員	時	18:00-19:00			
相談者				所属			地域	事業所					
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありがたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？					
愚痴の多い職場で働いていて気分が悪い。皆仕事に来ているのだから、愚痴を言わずに働けばいいのと思っている。自分が足を引っ張られているように感じる。				自分が気持ちよく仕事に向かえるような環境で、利用者に向き合っている状態。				利用者					
								仲間	職場で使う言葉				
								自分					
								その他					
3. そうあるために踏み出せるあなたの一歩は？				4. 実際にどのような一歩を踏み出しましたか？				報告来歴					
①仲間と話し合っ、同じように考えている人を探す。 ②その人たちと、今の職場をどうして行きたいのか相談する。				①気の会う3人の人と話しをしました。				計画書					
								経過報告	4	6月10日			
									5	6月10日			
完了報告	6	6月10日											
5. 一歩を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト					
皆、愚痴を言ったり、モチベーションが下がるような現場は好きではないことが分かりました。3人の中で、モチベーションが下がる行動は取らないように決めました。				他の仲間とも、今回のような話し合いを持ちたいと思いました。				もんじゅ報告	受け取り	飯塚			
								アップ					
								結果のフィードバック	受け取り	飯塚			
									アップ				

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一歩を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2012/11/11			版	1	有
NO.						もんじゅ会員			日	平成25年2月16日		
NO.						もんじゅ会員			時	10:30~11:30		
相談者						所属	地域		事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
利用者の言動に対して、「意味不明」ととらえるスタッフに疑問を感じている。						利用者のことをよく知り、その人らしさを活かしていきたい。			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
「その人らしさ」を知るノートを作成する。詳しい家族構成や生活歴を記入し、他のスタッフにも気づきを記入してもらい、情報を共有していきたい。									計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21			版	1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2012/12/20			
NO.						もんじゅ会員		時	19:25~12:25			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
<ul style="list-style-type: none"> ・ご利用者が満足できるサービスをした い。 ・スタッフ同士がぎくしゃくしている。 						<ul style="list-style-type: none"> ・スタッフ同士が話し合える場を作りたい。 			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
<ul style="list-style-type: none"> ・スタッフ各自の問題や悩みを具体的に出す。 ・聞いてない人に聞く。 ・問題や悩みをノート等にまとめる。 									計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添							
							2010/5/21	版		1	有	無					
NO.						もんじゅ会員		日	2月19日								
NO.						もんじゅ会員		時	14:00~15:00								
相談者						所属	地域	事業所									
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？						何を問題にしているか？					
<p>・同じ職場のAケアマネの仕事の進捗状況が遅い。</p> <p>①39名利用者のモニタリングが毎月1~2名ほどしか行えていない。</p> <p>②口癖のように「私無理」「まわりきれない」「CMを1名増にして事務処理負担を少なくしてほしい」</p> <p>ネガティブ発言ばかり多く、自身のストレスが大きくなるばかり。</p>						<p>・退職したBケアマネのようになんでも話をできたらいいのと思う。</p> <p>・全利用者の“アセスメント”“モニタリング”“支援計画書”“担会議事録”等のすべての書類がリアルタイムに記入完了している居宅介護支援事業所にしていきたい。</p>						利用者					
												仲間					
												自分					
												その他					
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？						報告来歴					
<p>・仕事内容の優先順位や必ず行わなければならない仕事の重要度を的確に伝えていく。</p>						<p>・直接伝えるとAケアマネのモチベーションが下がり、私は「〇月で辞めようと思っている」と言われてしまい、やはり直接伝えるのは難しいと考え、Aケアマネよりケアマネの経験年数の短いCケアマネに指導している時に間接的に伝えればいいのかもと思い、あえてAケアマネのいる時にCケアマネの指導をするようにしました。</p> <p>・このことは居宅の問題だけではないと考え事務長にも現状を伝えました。</p>						計画書					
												経過報告					
												完了報告					
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんのでしょうか？						もんじゅサイト					
<p>・残念でしたが、彼女の業務のやり方を変えることはできず現状は変わっていません。しかし、現状を事務長に伝えることで誰かに理解してもらえていると思うことで精神的には少しだけ楽になりました。</p>						<p>・検討中です。</p>						もんじゅ報告	受け取り				
													アップ				
												結果のフィードバック	受け取り				
													アップ				

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21	版		1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	2011.06.04			
NO.						もんじゅ会員		時	15:00-16:00			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
職場内のスタッフとの人間関係が悪い。 生活相談員をリーダーとして反社会的な動きになってしまっている。						みんなで一つの目標に向かって頑張れる職場 チームワークのある職場			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
職場の方一人一人と一対で話する。 (15分間、6月末までに)									計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21			版	1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2011. 5/23			
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
①スタッフと利用者の考えに対する観点の違い。 ②話し合える環境が必要。						①総合的な視点・観点を互いに理解し合っていく。 ②話し合いやすい場所や各自の思考や考察を出し合う。			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
・自分の考えている事をみんなに伝えていく！ ・皆が考えていることを自分から聞いてみる！									計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書 (Morju Inovative Report)				制・改定		承認	別添			
						2010/5/21			有			
				版	1				無			
NO.		もんじゅ会員				日	2012/12/20					
NO.		もんじゅ会員				時	19:25~12:25					
相談者		所属			地域	事業所						
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありがたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？				
<ul style="list-style-type: none"> ・ご利用者が満足できるサービスをした ・スタッフ同士がぎくしゃくしている。 				<ul style="list-style-type: none"> ・スタッフ同士が話し合える場を作りたい。 				利用者				
								仲間	コミュニケーション			
								自分				
								その他				
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴				
<ul style="list-style-type: none"> ・スタッフ各自の問題や悩みを具体的に出す。 ・聞いてない人に聞く。 ・問題や悩みをノート等にまとめる。 				<ul style="list-style-type: none"> ・現場の問題を文書化して周りのスタッフへ声をかけた。 				計画書				
								経過報告				
								完了報告	2013/1/16			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト				
<ul style="list-style-type: none"> ・一人ひとりが悩みや問題を打ち明けてくれるようになった。 ・上司が評価くれた。 ・踏み出す前は「でしゃばっている」と思われてしまうのではと不安があったが、まわりがいい評価をしてくれた。 				<ul style="list-style-type: none"> ・現場ミーティングをする場を作る。いつ開催するか明日、決める。 				もんじゅ報告	受け取り			
									アップ			
								結果のフィードバック	受け取り			
									アップ			

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添
						2010/5/21	版		1
NO.					もんじゅ会員		日	2012/8/8	
NO.					もんじゅ会員		時	19:30~20:30	
相談者				所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<ul style="list-style-type: none"> ヘルパー同士で話し合う機会がない。 				<ul style="list-style-type: none"> チームケアがしたい。 ヘルパー大好き きちんとした大人になりたい。 目標の共有 			利用者		
							仲間		
							自分		
							その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<ul style="list-style-type: none"> 逃げる(今の法人を辞めて、他へ行く)。 サ責と話す(Mさんに明日電話する)。 ヘルパー参加型の研修をやる(年内に)。 							計画書		
							経過報告		
							完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
							もんじゅ報告	受け取り	
								アップ	
							結果のフィードバック	受け取り	
								アップ	

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21			版	1	有
NO.						もんじゅ会員		日	12月14日			
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？ ・スタッフの信頼関係がもっと取れている職場を作ること				2. ありがたい状況・姿はなんだろう？ ・相手のことを考えて協力関係を取れるチーム、自				何を問題にしているか？				
								利用者				
								仲間	信頼			
								自分	自分から行動する			
								その他				
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？ ・まず同じユニットの女性に、自分の持っている情報を伝えたり、研修に誘って、仲間と共に行動できるようになりたい。				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴				
								計画書				
								経過報告				
								完了報告				
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト				
								もんじゅ報告	受け取り			
									アップ			
								結果のフィードバック	受け取り			
アップ												

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21	版		1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2011.06.04		
NO.						もんじゅ会員		時	15:00-16:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>① チームワークが築けていない</p> <ul style="list-style-type: none"> 自分の考えに賛同してくれるコピーを作るのか、違う考えでも、その人の個人の持ち味を生かす為にはどうしていけばいいのか 連携を図れるようになりたい 						<ul style="list-style-type: none"> 個人の素晴らしい部分を伸ばしつつ、私自身も頼られる存在になりたい そこに集まる人々が笑顔になってくれれば幸せを感じるのではないかな。 			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<ul style="list-style-type: none"> 考え方を押し付けるのではなく、気持ちを伝える コミュニケーションを図る。その為にヒアリングを行う 									計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
						もんじゅ報告		受け取り			
								アップ			
						結果のフィードバック		受け取り			
								アップ			

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2013/2/21		
NO.						もんじゅ会員		時	11:00-12:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
★利用者さんと1対1で出かけるのが怖い ★職場の人に聞きやすい人と聞きにくい人がいる。						★認知症について勉強がしたい ★介護福祉士の資格を取りたい ★自分自身が楽しむ ★元気で明るくいる。			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
★早寝、早起き ★朝ごはんをしっかり食べる。 ★利用者さんと共通の会話ができるようにいろんなジャンルを勉強する。 ★現在通っているヘルパー2級の講座を、無事に卒業する。									計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久