

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添				
							2010/5/21			版	1	有 ④		
NO.						もんじゅ会員		日	2012/8/8					
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30					
相談者						所属	地域	事業所						
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？ ・利用者の方とご家族との関わりに迷いが少しあります。会社のやり方、どこまでしていいのかわからない。						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？ ・自分としては話を聞いてあげたりしてあげたいと思っている。						何を問題にしているか？		
												利用者		
												仲間		
												自分		
												その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？ ・トップの方々に相談してみようと思っています。自分が納得できるまで話がしたいです。						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？						報告来歴		
												計画書		
												経過報告		
												完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？						もんじゅサイト		
												もんじゅ報告	受け取り	
													アップ	
												結果のフィードバック	受け取り	
													アップ	

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2012/10/21		
NO.						もんじゅ会員		時	10:20~11:20		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>13年勤めた特養を退職し、デイサービス立ち上げ準備中。利用者・家族それぞれのニーズを抽出できる、対応できるスタッフの集団にしたい。</p> <p>しかし、リフォームのことやおかねのこと、指定申請のことなどに余裕をとられ、本当にやりたい「人材育成」のことが進んでいない。</p>						<p>利用者や家族それぞれのニーズに対応していいけるスタッフを育てたい。</p> <p>そのためには、まず採用ミスをしたくない。面接や採用のことを学びたい。また、人材育成についても学んでいきたい。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>・面接や採用経験のある先輩や仲間に相談してみる。</p> <p>・地元で独立経験のある知り合いと「近いうちに飲もう」と言っているので、日にちを段取る。</p> <p>・遠方の知り合いにはTEL相談。</p>						<p>早速、鹿児島に帰ってきてから飲み会の段取り開始。</p> <p>26日に飲み会を開きました。</p> <p>メンバーは、小規模多機能型居宅介護事業所の代表Oさん、小規模リハ特化型デイを2事業所展開している社長Kさん、独立型の居宅介護支援事業所をしている代表のNさん。</p>			計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>スタッフ採用時の面接について、どんな質問をするか聞いてみました。</p> <p>すると、</p> <p>「短所を聞くようにしている。」</p> <p>「気が合うか合わないかに尽きる」</p> <p>「究極、抱けるか抱けないか(下ネタではなく真面目な意味で)」</p> <p>などの助言をもらいました。</p> <p>あと、求人出しても全然応募が来ずに“選べない”状況にある時と、応募がいっぱい来る時期があるので、求人出してみないと分からない、という話も聞きました。</p>						<p>もっと色々な経営者の話を聞いてみたい！</p>			もんじゅ報告	受け取り	
									結果のフィードバック	アップ	

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書 (Morju Inovative Report)				制・改定		承認	別添				
						2012/11/11			版	1	有	無	
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年11月11日				
NO.						もんじゅ会員		時	15:30~16:30				
相談者			所属			地域		事業所					
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？					2. ありたい状況・姿はなんだろう？					何を問題にしているか？			
<p>現在勤めている特養を退職し、5月からデイサービスを立ち上げるための準備中。人材育成をしたいが、立ち上げに関する色々なことで手いっぱいになり、人材育成のことが進んでいなかった。</p> <p>まずは採用をしっかりしようということで、地元の経営者たちにアドバイスをもらうため飲み会をセッティングした。</p> <p>そこでは、面接時に「短所を聞く」とか、話してみても自分と気が合うかどうかを見るというアドバイスをもらった。</p>					<p>介護のプロを育てたいという思いがある。なので、向上心のあるスタッフを集めていきたい。</p>					利用者			
										仲間			
										自分			
										その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？					4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？					報告来歴			
<p>ミーティング終了後に、今回のもんじゅミーティングに参加していた経営者の人にも相談してみる。</p>					<p>ミーティング終了後に懇親会があったので、さっそく面接時の質問等について相談してみました。</p> <p>それとは別に、(採用に関するものではないですが)、リーダー・マネジャーに関する本も購入して読んでみました。</p>					計画書			
										経過報告			
										完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？					6. 次に出来る事はなんでしょう？					もんじゅサイト			
<p>自分が、どんなスタッフにきてほしいのか、そのスキルや行動特性・性格はどのようなものなのか、それを見抜くにはどういう質問や接し方をすればよいのか、もっと深く、具体的に考えることが必要だと思いました。</p> <p>また、ミーティング終了後に相談した方には、面接時にその方が必ずしている質問や、立ち上げ・経営に関する様々な話を聞くことができるとも勉強になりました。</p>					<p>今は、実践よりも吸収する時期だと思うので、もっと色々な経営者に会って話を聞いたり相談をしたい。</p> <p>今いる職場のスタッフにも、何気ない会話の中で、相手がどんな考え方をしている人なのかを観察するように話しかけてみたい。</p>					もんじゅ報告	受け取り		
											アップ		
										結果のフィードバック	受け取り		
											アップ		

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2月19日		
NO.						もんじゅ会員		時	14:00~15:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろうか？						2. ありがたい状況・姿はなんだろうか？			何を問題にしているか？		
<p>①</p> <ul style="list-style-type: none"> 施設の方向性のあり方について。 施設ケアマネ、生活相談員の業務について(業務の範囲) 業務の負担。 						<ul style="list-style-type: none"> 職員のための施設ではなく入居者、利用者のための施設にしたい。 職員のモチベーションを上げながら業務改善をしていきたい。 			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<ul style="list-style-type: none"> 施設長への提案。 相談員と、それぞれの役割についてきちんと話し合う。 						<ul style="list-style-type: none"> 新年度にあたり、施設長・相談員と方向性について話し合った。 相談員との役割について曖昧になっている部分を明確にするように話し合った。 業務改善については職員(主にユニットリーダー)と話し合いを重ねた。 			計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<ul style="list-style-type: none"> 方向性については年度内のものと数年後を考えたもの、それぞれを提案し、少しずつ前進している。 相談員との役割についてはその都度確認しながら状況をみながら決める時もある。 職員との話し合いの中では、聞き手になり、職員がどのように考えているのか、多くのことを聞くことができた。 						現場職員の考えと相談員の考えに温度差がある。職員と常日頃から話し合いを持ち「させられている業務」から「したい業務(介護)」へ転換できるよう、一緒に考えていく。			もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
				アップ							

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.							もんじゅ会員		日	平成24年6月2日	
NO.							もんじゅ会員		時	19:00~20:00	
相談者						所属	地域		事業所		
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>施設入所されている方について 「施設に入ったことで、施設の習慣や、規則に ばらけている状況に疑問がある。」</p> <p>例・飲酒ができない ・就寝時のパジャマ着替えができない ・レクリエーションは無理矢理参加など</p> <p>職員にも伝わらず、口論になることも多く、自分 は何が間違っているのかと思う。</p>						<p>施設の習慣ではなく、利用者の習慣に合わせた 生活が支援できる施設ができる。 そうなる為に、職員全員にもそのような考えになっ てほしい。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>施設の良い所、職員の良い所を、どんな に小さな事でもいいので、たくさん見つけ る。 他の職員にも伝え、皆で実施。 ポジティブな雰囲気を目指す。</p>									計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって
考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添		
						2010/5/21	版		1	有 無	
NO.					もんじゅ会員	日	2012/8/8				
NO.					もんじゅ会員	時	19:30~20:30				
相談者					所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？			
・利用者の方とご家族との関わりに迷いが少しあります。会社のやり方、どこまでしていいのかわからない。				・自分としては話を聞いてあげたりしてあげたいと思っている。				利用者			
								仲間			
								自分			
								その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴			
・トップの方々に相談してみようと思っています。自分が納得できるまで話がしたいです。								計画書			
								経過報告			
								完了報告			
5. 一步を踏み出してどうになりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト			
								もんじゅ報告	受け取り		
									アップ		
								結果のフィードバック	受け取り		
									アップ		

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步と一緒に考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2010/7/17		
NO.						もんじゅ会員		時	21:00-22:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>現在1フロアで行っている事業所を拡大する。3階建てになり、2階部分まで通所介護。3階部分を自費宿泊にしたいと上司からの意向があった。保険者には小規模デイを2ユニット作るのが経営的に良いとの助言を頂いたが、今までの利用者ースタッフ、スタッフースタッフ、利用者ー利用者の関わりを切ってしまうような気がして不安である。</p>						<p>従来のサービスが継続されて、利用者にとって好ましい状態が継続されること。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>①従来のサービスの強みを知ること。 ②2ユニットになっても出来ることは何か知ること。 ③本当に2ユニットにする必要があるのか？①ユニットのままのほうがいいのか？精査すること。</p>						<p>経営陣、現場職を交えて自分たちが本当にやりたい事業、方向性を話し合った。</p>			計画書	2010/7/21	
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>現在、新規のデイというと小規模の流れだが、利用者の関係性の豊かさ、その他メリットを考えると通常規模のデイにして、多くの関係性や個性を引き出すことで、一人ひとりの利用者に向き合えるデイを目指したい、という方向性が非常勤～管理職～経営陣まで合致した。方向性が決まると、それに関する懸念材料を一つずつ潰していけるように担当に分かれて各懸案事項に取り組むことになった。心配されていた県の指定申請も自分たちの目指す方向性を後押しする者になりそう。</p>						<p>間際に迫った引っ越し、新天地での事業オープンを前に定期的な打合せ、各担当の進行状況を随時把握していくための話し合いを進めていくこと。</p>			もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
								アップ			

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步と一緒に考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書				制・改定		承認	別添																		
		(Monju Inovative Report)				2010/5/21			有	無																	
NO.					もんじゅ会員		日	2010/9/5																			
NO.					もんじゅ会員		時	19:00~20:00																			
相談者				所属		地域	事業所																				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？																			
<p>現在、グループホームの入居者が重度化している。従前の『外出支援』のサービスは現在、自分が納得できるレベルになく、悩んでいる。自分の中では、みんなで解決できたときにはリーダーとしての自身を得ることが出来、自分の有する権限の中で解決できないときには自信がなくなる。10個の問題を抱えたときに、6つくらいは現場で相談しながら解決する事が出来るが、それ以外は上司の力を借りる事が多い。その点について、自分の中で悔しく、納得できる仕事になっていない。</p>				<p>頼られる・発信源になるリーダーになりたい。現在、自分の直属の上司であるT氏の良いところを吸収した上で、その上司像を超えてゆきたい！と思っている。そのリーダーは自分から見て、10個の問題のうち、9.5/10ほどの問題解決をする事が出来る。上司は①部下の話聞ける。②人に考えさせる事が出来る③人の行動を後押しする事が出来る。それを基に自分のリーダーとしての資質を高めて行きたい。</p>				<table border="1"> <tr><td>利用者</td><td></td></tr> <tr><td>仲間</td><td>リーダーシップ</td></tr> <tr><td>自分</td><td>自己覚知</td></tr> <tr><td>その他</td><td></td></tr> </table>				利用者		仲間	リーダーシップ	自分	自己覚知	その他									
利用者																											
仲間	リーダーシップ																										
自分	自己覚知																										
その他																											
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴																			
<p>①自分の中である程度の答えを持って問題に関わる事が出来る様に引き出しを増やして行きたい。(1)他事業所等、外との関わりを持ってたくさんの学びを得たい。(2)事業所内のスタッフ、利用者とコミュニケーションを図り、学びたい</p> <p>②今の上司を越えたいと思う気持ちがあることについて(1)スタッフに考えさせる能力を醸成したい。(2)今の上司にあって自分にはないものはたくさん知っている。(3)今の自分にあって、上司にはないものは見当たらないと感じているので探す。自分の中で、1年くらいで追いつきたいと思っているので、自分と向き合ってみたい。</p>								<table border="1"> <tr><td>計画書</td><td>2010/9/7</td></tr> <tr><td>計画書</td><td>2010/9/7</td></tr> <tr><td>経過報告</td><td></td></tr> <tr><td>経過報告</td><td></td></tr> <tr><td>経過報告</td><td></td></tr> <tr><td>経過報告</td><td></td></tr> <tr><td>完了報告</td><td></td></tr> <tr><td>完了報告</td><td></td></tr> </table>				計画書	2010/9/7	計画書	2010/9/7	経過報告		経過報告		経過報告		経過報告		完了報告		完了報告	
計画書	2010/9/7																										
計画書	2010/9/7																										
経過報告																											
経過報告																											
経過報告																											
経過報告																											
完了報告																											
完了報告																											
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょうか？				もんじゅサイト																			
								<table border="1"> <tr><td rowspan="2">もんじゅ報告</td><td>受け取り</td><td></td></tr> <tr><td>アップ</td><td></td></tr> <tr><td rowspan="2">結果のフィードバック</td><td>受け取り</td><td></td></tr> <tr><td>アップ</td><td></td></tr> </table>				もんじゅ報告	受け取り		アップ		結果のフィードバック	受け取り		アップ							
もんじゅ報告	受け取り																										
	アップ																										
結果のフィードバック	受け取り																										
	アップ																										

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添					
							2010/5/21			版	1	有	無		
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年9月22日						
NO.						もんじゅ会員		時	14:30~16:00						
相談者						所属	地域	事業所							
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？						何を問題にしているか？			
<ul style="list-style-type: none"> ・地域の中心でデイを ・物件が見つからない ・ケアマネジャーに対しての営業 ・会社の方針があいまい 						<ul style="list-style-type: none"> ・物件が決まって自信満々の自分(ここなら勝てる！)。 ・方向性もまとまって、事業拡大 ・空いている時間で地元オープン 						利用者			
												仲間			
												自分			
												その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？						報告来歴			
<ul style="list-style-type: none"> ・物件に関しては、範囲を広げ市場調査する(→9月末まで) ・OTと一緒に評価表を作り上げる(→10月末まで) ↓ これを持ってケアマネに営業する(パンフレットなど) ・情報交換の場 												計画書			
												経過報告			
												完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？						もんじゅサイト			
												もんじゅ報告	受け取り		
													アップ		
												結果のフィードバック	受け取り		
													アップ		

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2012・4・28		
NO.						もんじゅ会員		時	～		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>12月にオープンして、なかなか利用者が増えない。</p> <p>(12月からで現在登録5名、8人/週)</p> <p>もともと、洋食屋さん。</p> <p>①ご飯がはるかに美味しい</p> <p>②おしゃれな空間</p> <p>③介護に抵抗がある人も来やすい</p> <p>④わがままがいきます！</p>						<p>利用者さんが35人/週</p> <p>2ヶ月で達成したい。</p> <p>活気があるイメージになりたい！</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>ここの強みだと捉えている。</p> <p>しかし、自分のスタッフも含めて、事業所近辺では4人くらいしかそのことを知らない。</p> <p>20人～30人くらいが、自分の事業所の強みを知っている状態にしたい。</p> <p>そのために、チラシを作って、知ってもらう(45箇所)</p> <p>実際に来てもらいたいので、その検討をする。</p> <p>知っているケアマネさんにも、協力してもらう。</p> <p>これを、2ヶ月で！やります！</p>						<p>●地域で20人くらいのケアマネ連絡会があるので、チラシを作った。</p> <p>●5～6件営業に回った。</p> <p>●この期間で30人くらいに浅く知ってもらったと思う。</p> <p>●3～5人に深く知ってもらったと思う。</p>			計画書		
									経過報告		
									完了報告	● 2012/9/21	
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>●包括の人、民生委員の人には、ファンになってもらった。</p> <p>●3人の新規の利用者が入った。</p> <p>●現在引き合いが2人いる。</p> <p>●現在の自分の中の納得度は、66%くらい。(利用者が言う) 行きたい所に行けていない。</p>						<p>●深く知ってもらっている3～5人と同じ事業所のスタッフ、ケアマネジャーにも、深く知ってもらえるように、直接話をしに行く。</p> <p>●ケアマネジャーが集まるイベントを行う。①鍼灸の人のオープンセミナー(今回のオトナである菊地さんと一緒に頑張ってやってみる)</p> <p>●田原さんに、成年後見の講演を頼みたい。</p> <p>●包括に行く。</p> <p>⇒13人/Wを35人/Wに伸ばして行きたい。</p>			もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
			アップ								

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2011/9/27		
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
・利用者さんを定員いっぱいになりたい						・満員にする			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
・プレゼン資料をつくる(いつでもできる様に)。 ・包括支援センター、町内会に営業に行く。 ・町内会と関わりをもつ。 ・ポスティングの資料をつくる。 見学しやすいPR ・今までの利用者がどのような経緯で登録したかを調べる。 ・地域での役割を明確にする。 ・この町に住む人達が幸せであることを願う営業する。						計画書			経過報告		
									完了報告		
						5. 一步を踏み出してどうなりましたか？					
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
アップ											

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添				
							2010/5/21	版		1	有	無		
NO.						もんじゅ会員		日	2010/7/21					
NO.						もんじゅ会員		時	20:00~21:20					
相談者						所属	地域	事業所						
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？						何を問題にしているか？		
自分は『音楽療法』の会社に勤めている。現場の人、施設長、経営者さんが考えていることを知りたい。リリムジカのミッションに共感して仕事を行い、仲間を作りたい！						①現場の職員と同じ目線で、仕事をしている状態。 ②仲間がたくさん増えていたい！現在、50人くらいだけど、1万人。というか、30万人になって欲しい。 ③何かあったら『リリムジカ』=『柴田』『管』に頼めば何とかできるという安心感をみんなに持って欲しい。						利用者		
												仲間	仲間作り	
												自分	会社	
												その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？						報告来歴		
①自分たちの会社のミッションを自分の言葉で、自分の文章で、書いてみる。 ②仲間を作るセミナーを開催するに当たり、 (1) 介護の人の話を聞きに行く。 (2) マーケティング、モニタリングをして、自分の商品の伝え方を磨く。 (3) 直接誰とでも対話をし、自分自身を知ってもらう。 (4) 施設の人の生の声を聞いて、経験した人のライブ感を伝える。						①セミナーの内容を明るく書き換えてみた！ ★タイトル 「ご利用者の見たことのない笑顔が見られる！」音楽療法体験セミナー ★内容 1. Sさんが冗談を交わしているなんて！音楽療法がもたらしたご利用者の変化 2. 一年経っても新しい発見がある！毎回の振り返りがもたらす効果 3. 予算ゼロ円で音楽療法を導入？！その方法とは 4. 楽器にさわると楽しい！音楽療法体験						計画書		
												経過報告		
												完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？						もんじゅサイト		
介護や介助を必要とする方に心地よく楽しんでいただける空間をつくること。事業者さんや職員さんは、その仲間ではないか！業務提携は、一つの結論にすぎない。どうして今までそれに気がつかなかったんだろう！と思った。						8月、9月、10月のイベントを成功させるぞ！						もんじゅ報告	受け取り	
													アップ	
												結果のフィードバック	受け取り	
									アップ					

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21	版		1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2010/7/21		
NO.						もんじゅ会員		時	20:00~21:20		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>① 自分は『音楽療法』の会社に勤めている。現場の人、施設長、経営者さんが考えていることを知りたい。リリムジカのミッションに共感して仕事を行い、仲間を作りたい！</p>						<p>① 現場の職員と同じ目線で、仕事をしている状態。 ② 仲間がたくさん増えていたい！現在、50人くらいだけど、1万人。というか、30万人になって欲しい。 ③ 何かあったら『リリムジカ』=『柴田』『管』に頼めば何とかするという安心感をみんなに持って欲しい。</p>			利用者		
									仲間	仲間作り	
									自分	会社	
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>① 自分たちの会社のミッションを自分の言葉で、自分の文章で、書いてみる。 ② 仲間を作るセミナーを開催するに当たり、 (1) 介護の人の話を聞きに行く。 (2) マーケティング、モニタリングをして、自分の商品の伝え方を磨く。 (3) 直接誰とでも対話をし、自分自身を知ってもらう。 (4) 施設の人の生の声を聞いて、経験した人のライブ感を伝える。</p>						<p>① セミナーの内容を明るく書き換えてみた！ ★タイトル 「ご利用者の見たことのない笑顔が見られる！」音楽療法体験セミナー ★内容 1. Sさんが冗談を交わしているなんて！音楽療法がもたらしたご利用者の変化 2. 一年経っても新しい発見がある！毎回の振り返りがもたらす効果 3. 予算ゼロ円で音楽療法を導入?! その方法とは 4. 楽器にさわると楽しい！音楽療法体験</p>			計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>介護や介助を必要とする方に心地よく楽しんでいただける空間をつくること。事業者さんや職員さんは、その仲間ではないか！業務提携は、一つの結論にすぎない。どうして今までそれに気がつかなかったんだろう！と思った。</p>						<p>8月、9月、10月のイベントを成功させるぞ！</p>			もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添											
							2012/9/6	版		1	有	無									
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年9月6日												
NO.						もんじゅ会員		時	19:00~20:00												
相談者						所属	地域	事業所													
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？													
<p>利用者が希望する生活、要望を最大限に支援していきたいと考えているが、他職員より「ここは老健だから」との理由で、利用者は望まない、苦痛ともみえる生活リハビリを強いられている。</p> <p>この状況に他職員と口論になることも多いが、「老健だから」との言い分に、自分の考えは老健の職員として間違っているのかと不安になる。</p>				<p>利用者が望む生活像を実現する。</p>				<table border="1"> <tr><td>利用者</td><td></td></tr> <tr><td>仲間</td><td></td></tr> <tr><td>自分</td><td></td></tr> <tr><td>その他</td><td></td></tr> </table>				利用者		仲間		自分		その他			
利用者																					
仲間																					
自分																					
その他																					
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴													
<p>職員と共に「生活リハビリ」というものを考え直す。</p> <p>在宅生活の延長線上に老健があるという考え方を推し進め、施設内での強要された生活リハビリをではなく、在宅での生活習慣や趣味等が継続できるサービスを提供する。</p> <p>↑他職員が理解できるようにする。</p>								<table border="1"> <tr><td>計画書</td><td></td></tr> <tr><td>経過報告</td><td></td></tr> <tr><td>完了報告</td><td></td></tr> </table>				計画書		経過報告		完了報告					
計画書																					
経過報告																					
完了報告																					
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト													
								<table border="1"> <tr><td rowspan="2">もんじゅ報告</td><td>受け取り</td><td></td></tr> <tr><td>アップ</td><td></td></tr> <tr><td rowspan="2">結果のフィードバック</td><td>受け取り</td><td></td></tr> <tr><td>アップ</td><td></td></tr> </table>				もんじゅ報告	受け取り		アップ		結果のフィードバック	受け取り		アップ	
もんじゅ報告	受け取り																				
	アップ																				
結果のフィードバック	受け取り																				
	アップ																				

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
						2010/5/21			有		
				版	1				無		
NO.		もんじゅ会員				日	2012/9/24				
NO.		もんじゅ会員				時	19:30~20:30				
相談者		所属			地域	事業所					
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？		2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？					
<ul style="list-style-type: none"> 入居率50% あたりまえのケアができない。 「人が足りない」 (事実もあり要検証点も) 離職者が止まらない 		<ul style="list-style-type: none"> 満床にする。 あたり前のこと(その人に応じて生理的欲求をまずは中心に)を職員がみんなのできるようになる。ケアの標準化。 「しんどいけど楽しいよね」と言える仕事をできる環境に。 理念や想いを共有したい。 				利用者					
						仲間					
						自分					
						その他					
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？		4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴					
<ul style="list-style-type: none"> 「私が施設長なんだ！」という覚悟 現場を見る聞く、自分で考える 組織としての体系作り 数字を見れるようになる 職員と意見を交わせる場づくり 自分から解決の糸口を積極的に求める 		<ul style="list-style-type: none"> 現場に入った 経営会議の設置 				計画書					
						経過報告					
						完了報告					
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？		6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト					
						もんじゅ報告	受け取り				
							アップ				
						結果のフィードバック	受け取り				
							アップ				

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久